



Joanna Bogusz
Strategic Business Coach ACC ICF

Biznes na spokojnie

Strategiczne wsparcie rozwojowe dla firm



*Dare to slow down.
That's where real strategy begins.*

JOANNA BOGUSZ

Strategic Business Coach, ACC ICF



Strategia potrzebuje spokoju.

W świecie, w którym wszyscy przyspieszają, **prawdziwą siłą staje się zdolność do zatrzymania się** – po to, by zobaczyć więcej, zanim pójdziemy dalej.

Pomagam liderom i zespołom odzyskać ten moment refleksji. Zatrzymać się na chwilę, uporządkować kierunek i działać z większą świadomością.

Znam to tempo od środka – przez wiele lat sama prowadziłam firmę, podejmując decyzje, od których zależeli ludzie, wyniki i przyszłość organizacji. Wiem, jak to jest, gdy odpowiedzialność nie daje spać, a mimo to trzeba wstać i działać dalej.

Dziś wspieram właścicieli firm, zarządy i liderów najwyższego szczebla w podejmowaniu kluczowych decyzji, budowaniu strategii i rozwoju przywództwa. **Łączę doświadczenie w zarządzaniu z praktyką akredytowanego coacha biznesu ACC ICF**, co pozwala mi wspierać klientów zarówno w wymiarze strategicznym, jak i przywódczym.

Nie oferuję gotowych schematów.

Pomagam precyzyjnie zdefiniować kierunek, uporządkować złożone wątki i odzyskać klarowność w decyzjach. Dzięki temu **liderzy, z którymi pracuję, działają spokojniej, skuteczniej i w większej zgodzie ze sobą**. Wierzę, że prawdziwa skuteczność nie rodzi się z pośpiechu, ale z odwagi, by na chwilę się zatrzymać.

Dare to slow down.

Tam zaczyna się prawdziwa strategia.

Strategy needs calm.

In a world that keeps accelerating, **the real strength lies in the ability to pause** – to see further before moving forward. I help leaders and teams reclaim that moment of reflection. To pause briefly, realign their direction, and act with greater awareness.

I know this pace from experience – for years, I ran a company myself, making decisions that shaped people, results, and the future of the organization. I know what it feels like when responsibility keeps you awake at night, yet you still have to lead with clarity the next morning.

Today, I support business owners, executive teams, and C-level leaders in strategic decision-making, organizational development, and leadership growth. I combine **hands-on business experience with my practice as an ICF-accredited Business Coach (ACC)** – bringing together strategic perspective and human understanding.

I don't offer ready-made solutions.

I help leaders define direction, make sense of complexity, and regain clarity in their decisions. As a result, they **lead with calm, precision, and renewed focus**. Because true effectiveness doesn't come from rushing – it comes from the courage to pause.

Dare to slow down.

That's where real strategy begins.

VIP STRATEGY DAY

One day, deep work, lasting impact

Jednodniowy, intensywny format strategiczny 1:1 lub w małych grupach dla liderów najwyższego szczebla – właścicieli firm, członków zarządów i kadry C-level, którzy potrzebują spojrzeć na biznes z dystansem i podjąć decyzje, które naprawdę mają znaczenie.

To dzień, który łączy analizę, refleksję i planowanie – prowadzi od rozproszenia do struktury, od chaosu do decyzji, od natłoku zadań do precyzyjnego planu.

Każdy VIP Strategy Day jest projektowany indywidualnie – po rozmowie wstępnej i analizie kontekstu organizacji.

Kiedy warto:

- Gdy firma wchodzi w nowy etap i potrzebujesz jasno określić kierunek.
- Gdy masz wiele projektów i potrzebujesz ustalić priorytety.
- Gdy chcesz uporządkować strukturę, zakresy odpowiedzialności i plan działań.
- Gdy potrzebujesz zatrzymać się, żeby dalej działać skuteczniej.

Vision without action is a daydream. Action without vision is a nightmare. – Japanese proverb

One day strategic deep-dive for business owners, board members, and C-level executives who want to realign direction, clarify priorities, and make meaningful decisions.

This is not just a workshop or a consultation – it's one concentrated day of deep, structured thinking, designed entirely around your current business challenges and leadership focus.

Before the session, we analyze your situation and objectives. The day itself blends reflection with practical strategy – connecting insights with concrete next steps.

You leave not just with a plan, but with renewed perspective and bandwidth to lead effectively.

When to choose this format:

- When you need a single, intensive day to reset direction and priorities.
- When facing key decisions about growth, structure, or strategy.
- When your schedule doesn't allow for a long process, but you need high-value input.
- When you want strategic clarity and space to think – not more noise.

THE JOURNEY

Executive Coaching Process

Proces executive coachingowy zaprojektowany dla liderów najwyższego szczebla – właścicieli firm, członków zarządów i kadry C-level – którzy chcą rozwijać swoje przywództwo w sposób świadomy, strategiczny i trwały.

To praca nad decyzjami, wpływem i kierunkiem – w tempie i formule dopasowanej do realiów codziennego zarządzania organizacją.

Każdy proces jest dostosowany do kontekstu organizacji i stylu działania konkretnej osoby.

Nie ma dwóch takich samych procesów. Są rozmowy, które pozwalają odzyskać perspektywę, uporządkować decyzje i działać z większym spokojem i skutecznością.

Kiedy warto:

- Gdy potrzebujesz czasu i struktury, by zobaczyć większy obraz.
- Gdy podejmujesz wiele decyzji i chcesz wzmocnić jakość refleksji.
- Gdy chcesz rozwijać przywództwo w sposób spójny z wartościami organizacji.
- Gdy zależy Ci na elastycznym, partnerskim procesie, dopasowanym do Twojego rytmu.

Knowing yourself is the beginning of all wisdom. - Aristotle

An executive coaching process designed for senior leaders – business owners, board members, and C-level executives – who want to develop their leadership in a conscious, strategic, and sustainable way.

It is a deep, tailored work on decision-making, influence, and direction – delivered at a pace and in a format that fits the realities of leading an organization. Each process is fully adapted to the organization's context and the leader's individual style of action.

No two journeys are the same. What they all share are conversations that help regain perspective, organize decisions, and act with greater calm and effectiveness.

When to choose this format:

- When you need time and structure to see the bigger picture.
- When you make multiple high-impact decisions and want to improve the quality of reflection behind them.
- When you want to strengthen your leadership in alignment with your organization's values.
- When you value a flexible, partnership-based process that adapts to your rhythm and way of working.

EXECUTIVE MENTORING & LEADERSHIP MASTERMIND

Mentoring dla liderów najwyższego szczebla, którzy potrzebują rozmowy na poziomie decyzji, odpowiedzialności i strategii.

To format stworzony dla osób, które nie potrzebują szkolenia – potrzebują rozmowy, w której mogą **testować myślenie, porządkować decyzje i poszerzać perspektywę bez presji i oceny.**

Każdy cykl mentoringowy jest projektowany indywidualnie – w oparciu o aktualny etap organizacji, wyzwania strategiczne, strukturę zespołu i dynamikę lidera.

Spotkania łączą refleksję, planowanie i sparing decyzyjny.

Dzięki tej formule liderzy **wzmacniają swój wpływ, klarowność komunikacji i zdolność do podejmowania trafnych decyzji** w momentach, które mają znaczenie.

Kiedy warto:

- Gdy pełnisz kluczową funkcję i potrzebujesz przestrzeni do strategicznego myślenia.
- Gdy zarząd lub zespół executive wymaga lepszego zgrania i wspólnego kierunku.
- Gdy chcesz rozwijać styl przywództwa, który łączy skuteczność z dojrzałością.
- Gdy szukasz partnera, który rozumie biznes i człowieka w równym stopniu.

The most powerful leadership tool you have is your own example. – John Wooden

A mentoring format for executives and board members who need high-level conversations on decisions, responsibility and strategy.

It's designed for leaders who make complex decisions and need a **strategic space to think, test ideas, and regain perspective.**

Each engagement is individually structured around the organization's current stage, leadership dynamics, and strategic priorities.

Sessions combine reflection with actionable decision-making, allowing leaders to **refine focus, strengthen communication, and navigate complexity with composure.**

When to choose this format:

- When you hold a key position and need structured space for strategic reflection.
- When your executive team needs alignment and shared direction.
- When developing a leadership style that blends clarity with maturity.
- When you seek a partner who understands both business and people equally well.

FACILITATION & MEETING MODERATION

Facylitacja spotkań zarządów i zespołów projektowych, które potrzebują konkretnych efektów: decyzji, ustaleń, planu działania.

Pomaga przejść **od rozmów do decyzji, od natłoku pomysłów do realnych kroków.**

Każde spotkanie jest przygotowane z uwzględnieniem celu, dynamiki grupy i stylu komunikacji organizacji.

Dzięki odpowiedniej strukturze i prowadzeniu, **spotkania stają się krótsze, bardziej merytoryczne i spokojniejsze w przebiegu.**

Uczestnicy wychodzą z jasnymi wnioskami i odpowiedzialnością za dalsze działania.

Kiedy warto:

- Gdy spotkania trwają długo, a nie przynoszą konkretnych rezultatów.
- Gdy chcesz usprawnić proces decyzyjny w zespole.
- Gdy potrzebujesz neutralnego prowadzenia ważnej rozmowy.
- Gdy zależy Ci na efektywności, ale też na kulturze dialogu.

None of us is as smart as all of us. – Ken Blanchard

Professional facilitation for executive and project teams who need meetings that lead to action.

Facilitation turns **long discussions into structured decision-making and restores focus to the process.**

Each session is designed based on the organization's objectives, team dynamics, and communication style.

The outcome: **shorter, calmer, and more productive meetings** – where everyone leaves with clarity, accountability, and direction.

When to choose this format:

- When meetings consume time but don't drive progress.
- When you want structure and efficiency in group decisions.
- When complex topics require neutral guidance.
- When fostering a constructive, focused culture of dialogue.

TEAM DEVELOPMENT WORKSHOPS

Warsztaty projektowane indywidualnie dla zespołów zarządzających i operacyjnych, które potrzebują **lepszey współpracy, większej spójności i bardziej przejrzystego podziału odpowiedzialności**.

Każdy warsztat jest dopasowany do aktualnego kontekstu organizacji – po rozmowie z liderem i analizie kluczowych wyzwań zespołu.

Zakres może obejmować:

- wyznaczanie wspólnych celów i priorytetów,
- doprecyzowanie ról i odpowiedzialności,
- wzmocnienie komunikacji i współpracy,
- usprawnienie procesów decyzyjnych i spotkań.

To praca, która **łączy perspektywę strategiczną z praktycznymi rozwiązaniami**.

Zespół wychodzi z warsztatu z **konkretnymi decyzjami, większą jasnością działania i nowym poziomem współodpowiedzialności**.

When people feel seen and valued, performance follows naturally. – Brené Brown

Tailored workshops for executive and operational teams that need **stronger collaboration, alignment, and structure**.

Each session is designed after a short consultation with the leader and a diagnosis of team needs.

Focus areas include:

- defining shared goals and priorities,
- clarifying roles and accountability,
- improving communication and decision-making,
- streamlining meetings and internal processes.

It's practical work that brings **order, efficiency, and renewed clarity**. Teams leave with **tangible results and a shared sense of direction**.

THE TEAMBUILDING DAY

Dzień poświęcony **budowaniu relacji, zaufania i współpracy w zespole.**

To propozycja dla firm, które wiedzą, że **skuteczność zaczyna się od jakości relacji** – i chcą poświęcić czas na odbudowanie energii, integrację oraz wzajemne zrozumienie.

Każdy program jest tworzony indywidualnie – w zależności od charakteru zespołu i celu spotkania.

W formule łączymy refleksję z doświadczeniem, rozmowy z elementami działania, a humor z autentycznością.

Efektem jest **lepsze zrozumienie siebie nawzajem, większe zaufanie i nowa dynamika współpracy.**

Kiedy warto:

- Gdy zespół jest po zmianach, nowej rekrutacji lub intensywnym projekcie.
- Gdy czujesz, że ludzie potrzebują oddechu, by znów działać razem.
- Gdy chcesz wzmocnić relacje i komunikację poza formalnym kontekstem.
- Gdy warto przypomnieć sobie, że „zespół” to więcej niż wspólne cele.

A team is a group of people who trust each other. – Simon Sinek

A day dedicated to rebuilding **trust, connection, and collaboration within the team.**

Designed for organizations that understand one truth: **strong results come from strong relationships.**

Each program is tailored to your team's culture and current stage – blending reflective conversations with light, interactive experiences that help people reconnect and communicate more authentically.

This is not entertainment for its own sake – **it's meaningful time that strengthens understanding and team rhythm.**

When to choose this format:

- When your team has gone through change, restructuring, or intense projects.
- When you sense the group needs to reconnect on a human level.
- When you want to rebuild energy and trust after high pressure.
- When it's time to slow down and strengthen the foundation of collaboration.

STRATEGIC PARTNERSHIP

Strategic partnership to **elastyczna forma współpracy**, która łączy wszystkie obszary mojego wsparcia – executive coaching, mentoring, facilitację, warsztaty zespołowe i doradztwo strategiczne – w jednym, spójnym modelu.

To rozwiązanie dla firm, które chcą mieć przy sobie **partnera znającego kontekst organizacji, sposób pracy zespołu i rytm biznesu**.

Każdy miesiąc może wyglądać inaczej – raz to sesje mentoringowe dla zarządu, innym razem warsztat zespołowy, moderacja spotkania lub proces coachingowy.

Kiedy warto:

- Gdy organizacja potrzebuje stałego wsparcia, ale w zmiennym zakresie.
- Gdy w firmie równolegle toczy się wiele procesów – strategicznych, rozwojowych i komunikacyjnych.
- Gdy liderzy chcą mieć pewność, że w kluczowych momentach mają dostęp do zaufanego partnera.
- Gdy zależy Ci na ciągłości, poufności i szybkim reagowaniu na bieżące potrzeby.

The best thinking happens in dialogue, not in isolation. – Adam Grant

The Strategic Partnership is a **flexible partnership** that combines all areas of my work – executive coaching, mentoring, facilitation, team development, and strategic advisory – into one cohesive format.

It's designed for organizations that want ongoing support from a **trusted partner who understands their structure, rhythm, and leadership dynamics**.

Each month looks different – one might include board mentoring sessions, another a facilitated meeting, team workshop, or leadership coaching.

When to choose it:

- When your organization needs continuous support in changing contexts.
- When multiple initiatives run in parallel – strategic, developmental, or cultural.
- When executives value access to a trusted thought partner at any time.
- When you want adaptability, confidentiality, and consistent progress.

FAMILY BUSINESS & SUCCESSION

Wsparcie dla **firm rodzinnych w momentach zmiany i przekazywania przywództwa.**

Firmy rodzinne funkcjonują tam, gdzie decyzje biznesowe spotykają się z relacjami, historią i oczekiwaniami kilku pokoleń. To przestrzeń, w której emocje, wartości i strategia są naturalnie połączone.

Wspieram właścicieli, sukcesorów i zarządy **w porządkowaniu ról, budowaniu zaufania i podejmowaniu decyzji tak, aby przejść przez zmianę bez utraty relacji ani ciągłości biznesu.**

Kiedy warto:

- gdy relacje rodzinne zaczynają wpływać na działanie firmy
- gdy rozmowy stają się trudne i potrzebna jest neutralna moderacja
- gdy organizacja wchodzi w proces sukcesji
- gdy różne perspektywy pokoleń wymagają uporządkowania

A family business must be managed for both performance and relationships. - John Davis

Support for **family businesses during leadership transition and periods of change.**

Family businesses operate where decisions meet relationships, legacy, and the expectations of multiple generations. It is a space where emotion, values, and strategy naturally intertwine.

I support owners, successors, and executive teams in **clarifying roles, building trust, and making decisions so the organization can navigate transition without losing continuity or relationships.**

When to choose it:

- when family dynamics begin to affect business performance
- when conversations become difficult and neutral facilitation is needed
- when the company enters a succession process
- when generational perspectives require alignment

The Impact of Our Work

EFEKTY WSPÓŁPRACY

Pracuję z liderami i zespołami nad tym, co realnie przesuwa organizację do przodu. Każdy projekt – niezależnie od formatu – kończy się konkretnymi decyzjami, uporządkowaniem kluczowych wątków i większą przejrzystością działania.

Najważniejsze efekty:

- jasne priorytety i klarowny kierunek
- decyzje podjęte w trakcie procesu (nie odkładane)
- uporządkowane role i odpowiedzialności
- spójniejsza komunikacja i mniej przeciążenia
- większa stabilność przywódcza
- lepsza współpraca zespołu i większa odpowiedzialność
- podsumowania działań i ustaleń gotowe do wdrożenia

To praca, która uspokaja tempo, porządkuje procesy i przywraca zdolność do podejmowania decyzji z większą świadomością.

Ale przede wszystkim koncentrujemy się na celach, które definiują sukces Państwa organizacji.

It always seems impossible until it's done.- Nelson Mandela

WHAT YOU WALK AWAY WITH

My work brings clarity, structure, and decisive momentum back to leadership. Every collaboration ends with tangible outcomes that can be applied immediately.

Key outcomes:

- clear priorities and direction
- decisions made within the process
- aligned roles and responsibilities
- reduced overload and clearer communication
- stronger leadership presence and stability
- improved teamwork and accountability
- documented actions and next steps

This is strategic work designed to quiet the noise, strengthen focus, and enable more deliberate decision-making.

And above all, we stay focused on the objectives that define your organization's success.

Kontakt | Contact

Porozmawiajmy o tym, co ma znaczenie dla Twojej organizacji.

Let's talk about what truly matters to your organization.

Pracuję z zarządami, liderami i zespołami nad strategią, decyzjami i rozwojem przywództwa – w formule dopasowanej do rytmu i potrzeb firmy.

I work with executive teams and leaders on strategy, decision-making, and leadership development – in formats tailored to each organization's context and pace.

Dane kontaktowe / Contact details

Email: kontakt@joannabogusz.pl

Telefon / Phone: +48 794 964 603

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/joannabogusz/>

Umów się na konsultację wstępną / Book an intro call: joannabogusz.pl

Godziny pracy / Office hours:

Poniedziałek–piątek / Monday–Friday, 9:00–17:00 CET

Spotkania / Sessions: Online lub stacjonarnie / Online or in person

Jak zaczynamy / How we start

1. Krótka rozmowa wstępna / Intro call – określamy kontekst i cele.
2. Propozycja współpracy / Tailored proposal – dopasowana do bieżących potrzeb i rytmu organizacji.
3. Start / Kick-off – ustalamy zakres i formę pracy na najbliższy etap.

Poufność / Confidentiality

Współpraca jest objęta pełną poufnością.

Our collaboration is fully confidential.

Joanna Bogusz, ACC ICF

Dare to slow down – that's where real strategy begins.



Najczęstsze pytania / Frequently asked questions

- Czy współpraca może być po angielsku? / Do you work in English?
 - Tak, wszystkie formaty są dostępne po polsku i angielsku.
 - Yes, all formats are available in Polish and English.
- Czy pracujesz hybrydowo? / Do you offer hybrid work?
 - Tak, łączę spotkania online i stacjonarne.
 - Yes, I combine online and in-person sessions.
- Czy zakres współpracy można zmieniać? / Can the scope evolve?
 - Tak, każdy projekt jest elastyczny i dopasowywany na bieżąco do potrzeb.
 - Yes, every project is flexible and adapted continuously to meet the needs.



Dare to slow down.

www.joannabogusz.pl

Zapraszam do słuchania mojego podcastu

